



Jambura Accounting Review

Journal homepage: <http://jar.fe.ung.ac.id/index.php/jar>
E-ISSN 2721-3617

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Fatimah Zohra Yahya^a, Amir Lukum^b, Lukman Pakaya^c

^{a,b,c}, Universitas Negeri Gorontalo, Jl. Jend Sudirman No.6 Kota Gorontalo, Gorontalo 96128, Indonesia

Email: noviyahyayahya@gmail.com^a, amirlukum@ung.ac.id^b, lukmanpakaya@ung.ac.id^c

INFO ARTIKEL

Riwayat Artikel:

Received 06-01-2025

Revised 27-01-2025

Accepted 27-01-2025

Kata Kunci:

Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Kualitas Laporan Keuangan Desa.

Keywords:

Human Resources

Competency, Internal

Control System, Quality of

Village Financial Reports.

A B S T R A K

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pada Desa di Kecamatan Suwawa Kabupaten Bone Bolango. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 responden yang terlibat dalam pengelolaan laporan keuangan. Analisis data yang digunakan yakni analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan, 2) sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan, dan 3) kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hasil penelitian ini berimplikasi pada perlu ada peningkatan sumber daya manusia bagi aparat desa dan sistem pengendalian internal yang memadai untuk meningkatkan kualitas laporan keuangan desa.

A B S T R A C T

The aim of this research is to determine the competency of human resources and the internal control system on the quality of financial reports for villages in Suwawa District, Bone Bolango Regency. This research method is a descriptive quantitative method. The sampling technique uses purposive sampling technique. This research uses primary data by distributing questionnaires to 40 respondents who are involved in managing financial reports. The data analysis used is multiple linear regression analysis. The results of the research show that 1) human resource competence has a positive and significant effect on the quality of financial reports, 2) the internal control system has a positive and significant effect on the quality of financial reports, and 3) human resource competence and the internal control system simultaneously have a significant effect on quality. financial reports. The results of this study have implications for the need to improve human resources for village officials and an adequate internal control system to improve the quality of village financial reports.

PENDAHULUAN

Indonesia merupakan negara yang menerapkan prinsip – prinsip tata kelola pemerintahan yang efektif yang dikenal sebagai *Good Governance*. Untuk mencapai tujuan ini, setiap pemerintah harus memiliki kemampuan untuk mengelola sumber daya yang ada di lembaga atau instansi tersebut, salah satu yang menjadi aspek yang sangat penting yaitu kualitas laporan keuangannya. salah satu tuntutan masyarakat dimasa sekarang ini adalah dihasilkannya laporan keuangan pemerintahan yang berkualitas sebagai alat bukti transparansi serta akuntabilitas pemerintah dalam mengelola keuangan.

Dalam Standar Akuntansi Pemerintahan Peraturan Pemerintah nomor 71 tahun 2010 dijelaskan bahwa laporan keuangan yang berkualitas adalah laporan keuangan yang memiliki syarat karakteristik kualitatif yang terdiri dari relevan, andal, dapat dibandingkan, dan dapat dipahami. Agar laporan keuangan yang dihasilkan tersebut berkualitas, maka data yang dimasukkan juga harus berkualitas baik dan mampu memberikan informasi dalam pengambilan keputusan (Kusumadewi, 2020). Pemerintah desa juga diberi kekuasaan untuk mengelola keuangan dan kekayaan milik desa, oleh karena itu pemerintah desa memiliki kewajiban untuk melaksanakan pertanggungjawaban atas kegiatan kegiatan yang telah dilakukan tersebut dengan menyusun laporan keuangan secara wajar, transparan dan akuntabel (Kivaayatul Akhyaar et al., 2022).

Sumber daya manusia merupakan salah satu elemen organisasi yang sangat penting, oleh karena itu harus dipastikan bahwa pengelolaan sumber daya manusia dilakukan sebaik mungkin agar mampu memberikan kontribusi secara optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi (Manimpurung et al., 2018). (Safriani, 2021) juga berpendapat serupa, bahwa sumber daya manusia adalah faktor penting demi terciptanya laporan keuangan yang berkualitas. Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Tawaqal, 2017) dan (Zubaidi et al., 2019) memberikan hasil yang sama bahwa kompetensi sumber daya manusia mencerminkan tingkat keberhasilan kualitas laporan keuangan yang dihasilkan yang artinya semakin bagus kompetensi sumber daya manusia maka akan semakin tinggi tingkat kualitas laporan keuangan yang dihasilkan.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan desa adalah Sistem Pengendalian Internal. Berdasarkan PP No 60 Tahun 2008, Pengendalian Internal adalah suatu proses yang dipengaruhi oleh manajemen yang diciptakan untuk memberikan keyakinan yang memadai dalam pencapaian efektivitas, efisiensi, ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan keandalan penyajian laporan keuangan pemerintah. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan (Rizka S et al., 2021) bahwa sistem pengendalian internal mencerminkan seberapa baik kualitas laporan keuangan yang dihasilkan artinya semakin baik sistem pengendalian internal dalam suatu organisasi maka akan semakin tinggi pula kualitas laporan keuangan yang dihasilkan.

Kecamatan Suwawa merupakan salah satu kecamatan yang ada di wilayah Kabupaten Bone Bolango yang saat ini memiliki wilayah desa sejumlah 10 desa.

Kasus yang pernah terjadi terkait kasus dana desa di kecamatan suwawa yaitu Desa Bube Baru, berupa penyalahgunaan anggaran dana desa yang diduga melibatkan kepala desa. Bahwa kepala desa bube baru sendiri melakukan korupsi terkait dana desa yang dianggarkan, dimana dugaan penyelewengan dana desa dilihat dari sejumlah proyek yang ada. Seperti proyek jalan rabat beton dan pembuatan *septic tank* yang tidak sesuai dengan Rencana Anggaran dan Biaya (RAB), bantuan ternak sapi yang hanya dimiliki oleh kepala desa, serta Dana Sisa Lebih Pembiayaan Anggaran (SILPA) tahun 2018-2019 tidak memiliki laporan pertanggungjawaban dari pemerintah desa.

Fenomena buruknya kualitas laporan keuangan desa memberikan peluang bagi adanya penyimpangan dan kekeliruan di bidang keuangan. permasalahan yang terjadi di kecamatan suwawa berdasarkan hasil wawancara beberapa aparat desa yaitu terkait dengan seringnya terjadi keterlambatan penyelesaian laporan pertanggungjawaban dana desa. bahwa terdapat beberapa desa yang laporan pertanggung jawaban dana desa yang tidak tepat waktu, Imbasnya sering terjadi keterlambatan pencairan dana desa dan mengakibatkan terjadinya keterlambatan dalam pelaporan dana desa kepada pihak kecamatan dan pemerintah kabupaten. Selain itu permasalahan yang terjadi di kecamatan suwawa bahwa Laporan Pertanggungjawaban desa Tingkobohu Timur sering mengalami masalah karena minimnya pemahaman perangkat desa dalam pengelolaan keuangan menggunakan aplikasi Siskeudes sehingga sering mengalami kesalahan dalam proses input dan menyebabkan kurangnya kelengkapan Laporan Pertanggungjawaban yang dilaporkan. Sehingga tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji seberapa besar pengaruh sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pada desa di Kecamatan Suwawa Kabupaten Bone Bolango.

KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

Teori Pertanggungjawaban (*Stewardship Theory*)

Menurut Donaldson dan Davis, 1991 dalam (Yelvita, 2022) Teori *Stewardship theory* merupakan situasi di mana para manajemen tidak termotivasi oleh tujuan-tujuan individu melainkan lebih fokus untuk tujuan sasaran utama yaitu kepentingan organisasi. Melalui *Stewardship Theory*, penelitian ini menjelaskan bagaimana menghasilkan laporan keuangan yang baik dan berkualitas di pemerintahan desa. Pemerintah desa bertindak sebagai *steward*, penerima amanah yang dituntut untuk menyajikan informasi yang bermanfaat bagi organisasi dan para pemakai informasi keuangan pemerintah desa.

Laporan Keuangan Desa

Undang-Undang Nomor 6 pasal 1 ayat 10 tahun 2014 tentang desa menjelaskan bahwa "Keuangan desa adalah semua hak dan kewajiban desa yang dapat dinilai dengan uang serta segala sesuatu berupa uang dan barang yang berhubungan dengan pelaksanaan hak dan kewajiban desa". Laporan keuangan tersebut harus dapat dipertanggungjawabkan dan dapat diakses oleh masyarakat desa,

serta tidak diskriminasi terhadap satu golongan tertentu terkait dengan pengelolaan keuangan desa (Sululing et al., 2018). Pada dasarnya laporan keuangan desa tidak jauh berbeda dengan laporan keuangan sektor publik maupun laporan keuangan pemerintahan.

Kompetensi Sumber Daya Manusia

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI No. 1 Tahun 2017 menjelaskan bahwa kompetensi merupakan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan dan dipersyaratkan dalam suatu jabatan. Menurut (Pahmi & Busman, 2022) kompetensi sumber daya manusia ialah kemampuan dan karakteristik yang dimiliki seseorang berupa pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas dan jabatannya dalam lingkungan pekerjaan.

Sistem Pengendalian Internal

Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 2008 menjelaskan sistem pengendalian Internal adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan erundang-undangan. (Suyudha, 2021) menjelaskan bahwa sistem akuntansi berkaitan erat dengan sistem pengendalian internal. Sistem akuntansi yang baik adalah sistem akuntansi yang di dalamnya mengandung sistem pengendalian yang memadai.

Rumusan Hipotesis

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa

Kompetensi sumber daya manusia sangat berperan penting dalam proses penyusunan laporan keuangan dengan hasil laporan keuangan yang berkualitas. Kompetensi sendiri merupakan suatu karakteristik seseorang yang memiliki pengetahuan, keterampilan dan kemampuan dalam melaksanakan tugas (Gita Saraswati & Budiasih, 2019) menjelaskan bahwa Kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki seseorang akan sangat mempengaruhi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan karena dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas, tentunya akan mampu mempengaruhi kualitas informasi akuntansi serta dampaknya pada pengelolaan laporan keuangan yang baik. Hipotesis berikut dapat diturunkan dari informasi yang diberikan diatas:

H_1 : Adanya pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Suwawa Kabupaten Bone Bolango.

Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa

Sistem pengendalian internal didefinisikan sebagai tindakan yang dilakukan

pada bidang keuangan dan non-keuangan untuk memastikan perlindungan asset, deteksi dan pencegahan penipuan, memenuhi persyaratan dan prosedur kebijakan internal kontrol dan durasi kelengkapan catatan. (Karsana & Suaryana, 2017) menjelaskan bahwa Semakin baik pengendalian internal suatu entitas tentu akan semakin baik kualitas laporan keuangan yang dihasilkan, dikarenakan segala sesuatunya dapat diawasi sehingga tidak menyimpang dari standar yang telah ditetapkan. Hipotesis berikut dapat diturunkan dari informasi yang diberikan diatas:

H₂ : Adanya pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Suwawa Kabupaten Bone Bolango.

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa

Untuk menghasilkan Laporan Keuangan yang berkualitas diperlukan sumber daya manusia yang kompeten dalam penyusunan laporan keuangan. Dan juga sistem pengendalian internal. Dengan begitu laporan keuangan yang akan disampaikan bisa dapat dipercaya dan dipertanggungjawabkan. Penyampaian pertanggungjawaban Laporan keuangan tersebut harus disampaikan secara baik dan benar. Untuk itu peneliti mencari kejelasan tentang pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pada pemerintah desa kecamatan suwawa. Hipotesis berikut dapat diturunkan dari informasi yang diberikan diatas:

H₃ : Adanya pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Suwawa Kabupaten Bone bolango

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan Di Kecamatan Suwawa Kabupaten Bone bolango penelitian ini dilakukan untuk dapat mengetahui apa saja yang berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan desa di pemerintah Kecamatan Suwawa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuisioner yang dibagikan ke responden. Dalam penelitian ini populasi sampel yang digunakan adalah 90 populasi serta 40 sampel. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisi regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji kualitas data dengan uji validitas dan reliabilitas, kemudian diuji dengan asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas data, uji multikolinieritas, dan uji heterokedastisitas.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Hasil Uji Normalitas

Uji normalitas data dilakukan dengan tujuan untuk menguji apakah variabel terikat dan variabel bebas berdistribusi normal atau tidak dalam model regresi.

Berikut hasil uji normalitas dalam penelitian ini:

Tabel 6. Hasil Uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,09927698
Most Extreme Differences	Absolute	,062
	Positive	,055
	Negative	-,062
Test Statistic		,062
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

Sumber : Data Olahan SPSS,2024

Berdasarkan hasil uji one sample Kolmogorov-Smirnov dalam uji normalitas diperoleh nilai Asymp.Sig (2-tailed) sebesar 0,200. Karena nilai signifikan lebih besar dari 0,05 dapat disimpulkan bahwa data pada penelitian ini berdistribusi normal.

Hasil Uji Multikolineritas

Tabel 7. Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Kompetensi Sumber Daya Manusia	,288	3,473
Sistem Pengendalian Internal	,288	3,473

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Sumber : Data Olahan SPSS,2024

Berdasarkan hasil analisis pada tabel diatas, terlihat diperoleh untuk nilai VIF untuk Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) dan Sistem Pengendalian Internal (X2) sebesar 3.473 yang berarti angka tersebut berada dibawah angka 10. Sedangkan untuk nilai tolerance yang diperoleh untuk masing – masing variabel sebesar 0,288 yang berarti angka tersebut tidak kurang atau > 0,1.

Hasil Uji t

Tabel 8. Hasil Uji t

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	19,352	2,245		8,620	,000
Kompetensi SDM	,195	,072	,405	2,707	,010
SPI	,260	,077	,504	3,372	,002

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Sumber : Data Olahan SPSS, 2024

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan dengan nilai signifikansi $0,010 < 0,05$. Kemudian sistem pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. berdasarkan pada tabel diatas, maka dapat dibuat persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$$

$$Y = 19,352 + 0,195 + 0,260 + e$$

Berdasarkan pada persaman diatas, maka dapat dijelaskan bahwa nilai variabel kualitas sumber daya manusia sebesar 0,195 atau 19,5% dapat dijelaskan bahwa ketika kualitas sumber daya manusia mengalami kenaikan satu persen, maka akan mempengaruhi peningkatan pada kualitas laporan keuangan sebesar 19,5%. Kemudian untuk nilai variabel sistem pengendalian internal sebesar 0,260 atau 26% dapat dijelaskan bahwa ketika sistem pengendalian internal mengalami kenaikan satu persen, maka akan mempengaruhi peningkatan pada kualitas laporan keuangan sebesar 26%.

Hasil Uji F

Tabel 9. Hasil Uji F
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	150,866	2	75,433	59,222	,000 ^b
	Residual	47,128	37	1,274		
	Total	197,994	39			

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

b. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia

Sumber : Data Olahan SPSS,,2024

Berdasarkan hasil pengujian pada tabel diatas dapat dilihat pada nilai Fhitung sebesar 59,222 nilai signifikan 0,000 pada tingkat signifikannya 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia dan variabel Sistem Pengendalian Internal secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Suwawa Kabupaten Bone Bolango.

Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R²)

Analisis koefisien determinasi (R Square) digunakan untuk mengetahui seberapa besar persentase sumbangan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Untuk mengetahui besarnya koefisien determinasi (R²) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 10. Hasil Uji R²
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,873 ^a	,762	,749	1,129

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Sumber: Data Olahan SPSS, 2024

Berdasarkan hasil analisis pada tabel diatas menunjukkan besarnya koefisien determinasi yang disesuaikan atau angka Adjusted R Square adalah sebesar 0,749 atau sebesar 74,9%. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 74,9% variabilitas Kualitas Laporan Keuangan dapat dipengaruhi oleh variabel Kompetensi Sumber daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal. Sementara untuk sisanya yakni sebesar 25,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model penelitian ini.

Pembahasan

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa

Pemerintah desa dapat melakukan pengelolaan keuangan yang baik dengan jalan meningkatkan kompetensi sumber daya manusianya. Sehingga dengan kompetensi sumber daya manusia yang baik maka aparat desa akan memiliki hasil capaian pengelolaan keuangan desa yang baik dalam mengupayakan pembangunan desa dan pemberdayaan masyarakat desa di desa se Kecamatan Suwawa Kabupaten Bone Bolango. Hasil ini sejalan dengan pernyataan dari Basalamah (2017) bahwa kompetensi sumber daya manusia dari seorang aparat atau pegawai akan mampu mencapai tujuan dari suatu organisasi, termasuk organisasi pemerintahan di tingkat desa.

Hasil penelitian ini sejalan dengan dengan penelitian yang dilakukan (Rismawan, 2020) yang hasil penelitiannya menunjukkan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Bandung. Didukung pula dengan hasil penelitian (Maulana & Napisah, 2021) menemukan bahwa terdapat pengaruh positif kompetensi aparatur pemerintah desa terhadap pengelolaan keuangan desa. Penelitian serupa oleh (Amalia & Retnani, 2020) juga menemukan hasil bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Pengaruh Sistem pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa

Sistem pengendalian internal pada pemerintah desa dapat meminimalisir kecurangan dalam pengelolaan keuangan desa dan dapat mewujudkan asas pengelolaan keuangan desa yang akuntabel sehingga akan berdampak pada kualitas laporan keuangan desa (Pratiwi, 2023). Hasil penelitian ini sejalan dengan (Zubaidi

et al., 2019) menemukan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan desa, dimana sistem pengendalian internal yang baik akan memudahkan tercapainya segala tujuan yang telah ditetapkan oleh pemerintah desa salah satunya yaitu menghasilkan laporan yang berkualitas. Kemudian juga didukung penelitian yang dilakukan oleh (Sujana et al., 2020) Sistem pengendalian internal yang dilaksanakan secara optimal dan terus menerus oleh perangkat desa, akan memberikan keyakinan memadai atas tercapainya kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, dan ketaatan terhadap peraturan perundangundangan dan dengan adanya sistem pengendalian internal yang optimal dapat menghasilkan kualitas laporan keuangan yang memadai. Penelitian serupa oleh (Maulana & Napisah, 2021), (Rismawan, 2020), serta (Triyanti, 2018) menunjukkan hasil pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil laporan keuangan.

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa

Berdasarkan hasil penelitian secara simultan variabel independen yaitu kompetensi sumber daya manusia (X1) dan sistem pengendalian internal (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Suwawa. Hal tersebut diperoleh dari hasil statistik yang telah dilakukan yakni memiliki nilai F_{hitung} lebih besar dibandingkan nilai F_{tabel} dan nilai signifikan yang dihasilkan lebih kecil dari nilai 0,05 maka H_0 ditolak dan H_3 diterima. Berdasarkan hasil penelitian untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas dengan karakteristik andal, relevan, dapat dibandingkan dan dapat dipahami dibutuhkan suatu kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal. Kompetensi sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap tingkat keberhasilan kualitas laporan keuangan desa yang dihasilkan yang artinya semakin bagus kompetensi sumber daya manusia maka akan semakin tinggi tingkat kualitas laporan keuangan desa yang dihasilkan. (Zubaidi et al., 2019) Dengan adanya sumber daya manusia yang kompeten maka waktu penyusunan laporan keuangan dapat dipersingkat, hal ini karena sumber daya manusia tersebut telah memiliki pengetahuan dan pemahaman mengenai hal-hal yang harus dikerjakan, sehingga laporan keuangan yang disusun dapat diselesaikan dan disajikan tepat pada waktunya. Selanjutnya sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan desa dengan adanya sistem pengendalian internal diharapkan mampu mencegah atau mendeteksi terjadinya kesalahan dalam proses akuntansi sehingga proses akuntansi dapat dikerjakan dengan cepat dan tepat serta dapat meyakinkan masyarakat desa tentang keakuratan, keandalan, dan ketepatan waktunya laporan keuangan pemerintah desa. Sistem pengendalian internal mencerminkan seberapa baik kualitas laporan keuangan yang dihasilkan artinya semakin baik sistem pengendalian internal dalam suatu pemerintah desa maka akan semakin tinggi pula kualitas laporan keuangan desa yang dihasilkan. (Rizka S et al., 2021)

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini membuktikan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada Kecamatan Suwawa.
2. Penelitian ini membuktikan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada Kecamatan Suwawa.
3. Secara simultan variabel independen yaitu Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada Kecamatan Suwawa. Hasil ini dibuktikan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 74,9%, sedangkan sisanya sebesar 25,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu standar akuntansi pemerinta, sistem akuntansi keuangan daerah, dan pemanfaatan teknologi infomarmasi.

Keterbatasan

Penelitian ini telah di usahakan dan dilakukan berdasarkan prosedur ilmiah, namun demikian masih terdapat keterbatasan yaitu:

1. Adanya keterbatasan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan tidak sesuai yang terjadi dilapangan.
2. Jumlah variabel terdapat hanya 2 variabel, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti dapat memberikan saran -saran sebagai berikut:

1. Bagi pemerintah desa di Kecamatan Suwawa diharapkan meningkatkan kompetensi sumber daya manusia dalam melakukan pelatihan-pelatihan bagi aparat desa dalam pengelolaan keuangan desa agar dalam penyusunan laporan keuangan desa dilakukan dengan baik dan tepat waktu dalam pelaporannya.
2. Peningkatan sistem pengendalian internal pada aparat desa perlu dilakukan oleh pemerintah desa kecamatan suwawa pada aspek lingkungan pengendalian, penilaian resiko, kegiatan pengendalian, infromasi dan komunikasi, serta pemantauan pengendalian inernal sehingga hal ini dapat meningkatkan kualitas laporan keuangan desadi Kecamatan Suwawa.
3. Peneliti selanjutnya, karena variabel yang digunakan oleh peneliti ini hanya sedikit yaitu 2 variabel saja disarankan untuk menambah variabel lainnya yang berhubungan dengan Kualitas Laporan Keuangan Desa. Sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Desa.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, I., Mahfudnurnajamuddin, ., Mas'ud, M., & Suriyanti, . (2020). Competencies of Apparatus and Internal Control System Effect on The quality of Financial Statement Information and Good Governance. *European Journal of Business and Management Research*, 5(4), 1–6. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.4.425>
- Amalia, R. R., & Retnani, E. D. (2020). Pengaruh Kompetensi , Pengendalian Intern Dan Teknologi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 9.
- Filihyaty, E. (2019). Pengaruh Kompetensi, Etos Kerja Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Di Pasar Kliwon Kudus. *Psikologi Perkembangan, October 2013*, 1–224.
- Gita Saraswati, I. G. A., & Budiasih, I. G. A. N. (2019). Pengaruh Good Governance, Kompetensi SDM dan Sistem Pengendalian Intern pada Kualitas Laporan Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi*, 27, 2268. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v27.i03.p23>
- Iqbal, M., Sofwan, S. vidya, & Mariam, R. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pengawasan Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 13(1), 1–15. <http://ejournal.unibba.ac.id/index.php/AKURAT>
- Irayani, M. P., & Prayudi, M. A. (2022). Pengaruh kompetensi aparatur pemerintah desa, pelatihan pengguna, dan gaya kepemimpinan terhadap kualitas implementasi sistem keuangan desa. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 13(01), 81–90. <https://repo.undiksha.ac.id/id/eprint/7168%0Ahttps://repo.undiksha.ac.id/7168/9/1717051289-LAMPIRAN.pdf>
- Karsana, I. W., & Suaryana, I. G. N. A. (2017). Pengaruh Efektivitas Penerapan SAP, Kompetensi SDM, Dan SPI Pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Bangli. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(1), 643–670.
- Kivaayatul Akhyaar, Anissa Hakim Purwantini, Naufal Afif, & Wahyu Anggit Prasetya. (2022). Pengaruh Kepatuhan Pelaporan Keuangan, Sistem Pengendalian Internal Dan Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Fraud Pengelolaan Dana Desa. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(2), 202–217. <https://doi.org/10.22225/kr.13.2.2022.202-217>
- Kusumadewi, R. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Desa, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa (Studi Pada Perangkat Desa Se Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka). *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 106–132. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v1i2.887>
- Lutfiyah, Oetomo, Widi, H., & Suhermin. (2020). pengaruh kompetensi dan budaya

- kerja terhadap person job fit dan kinerja karyawan pada pt andromedia Manajemen Fakultas Ekonomi universitas Negeri Surabaya 2020. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 684–699.
- Mahardini, N. Y., & Miranti, A. (2018). Dampak Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Banten Tahun Anggaran 2015. *Jurnal Akuntansi: Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 5(1), 22. <https://doi.org/10.30656/jak.v5i1.500>
- Manimpurung, R., Kalangi, L., & Gerungai, N. (2018). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kota Manado. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 13(02), 241–250. <https://doi.org/10.32400/gc.13.02.19142.2018>
- Maulana, S. W., & Napisah, L. S. (2021). Pengaruh kompetensi aparatur pemerintah desa dan pengendalian internal terhadap pengelolaan keuangan desa. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Perbankan*, 15(1), 427–443.
- P. Safitri, S.Noholo, A. R. W. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan keuangan Desa. *Jambura Accounting Review*, 4(2), 377–390.
- Pahmi, P., & Busman, B. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanralili Kab.Maros. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(2), 393–402. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i2.98>
- Philadelphina, I. S., Suryaningsum, S., & Sriyono, S. (2020). The Effect Of Human Resources Competency, Government Accounting Standards, Good Governance, and Internal Control Systems On the Quality of Local Government Financial Statements. *Journal of Islamic Accounting Researchislamic Accounting Research*, 2(1), 1–23.
- Pratiwi, D. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi akuntansi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa di Kecamatan Nguter.
- Rismawan, I. M. R. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah pada Opd Kabupaten Badung. *Jurnal*, 11, 1–12.
- Rizka S, A., Zamzami, Z., & Gowon, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Unja*, 6(3), 136–148. <https://doi.org/10.22437/jaku.v6i3.16111>

- Safriani, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Sdm; Penerapan Sap Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dinas Perhubungan Aceh. 3, 14–22. <http://repository.unmuha.ac.id:8080/xmlui/handle/123456789/1703>
- Sholihah, I. J., Nurhayati, N., & Purnama, D. (2020). Kompetensi Aparatur Desa, Pemanfaatan Sistem Keuangan Desa, dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Profita: Komunikasi Ilmiah Akuntansi Dan Perpajakan*, 13(3), 307–320. <http://ejournal.unisri.ac.id/index.php/Akuntansi/article/viewFile/4415/3524>
- Sri Dewi Anggadini, A. B. S. A. (2021). Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah :Dampak Dari Sistem Pengendalian Intern Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah. *AKURAT/Jurnal Ilmiah Akuntansi* , volume 12, 165–178.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA.
- Sululing, S., Ode, H., & Sono, M. G. (2018). Akuntansi Keuangan Desa. *Seminar Nasional Dan Diskusi Multidisiplin Hasil Penelitian & Pengabdian Kepada Masyarakat*, 708–717. <http://proceeding.unindra.ac.id/index.php/dispanas2018/article/view/24>
- Suyudha, A. D. (2021). Penerapan Sistem Pengendalian Intern dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(3), 1–19.
- Tawaqal, I. (2017). Pengendalian Internal, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Ahmad, I., Mahfudnurnajamuddin, ., Mas'ud, M., & Suriyanti, . (2020). Competencies of Apparatus and Internal Control System Effect on The quality of Financial Statement Information and Good Governance. *European Journal of Business and Management Research*, 5(4), 1–6. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.4.425>
- Triyanti. (2018). Akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah (studi kasus pada pemerintah kabupaten magelang) *the effect of human resource competence in the field of*. 3, 1–16.
- Vania Talitha & Khoirul Aswar. (2021). Implementation of Accrual-Based Government Accounting Standards in Indonesia: A Review of Organizational Factors. *Journal of Economics and Behavioral Studies*, 13(5), 22–31.
- Yelvita, F. S. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah kabupaten Sikka. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 0328(8.5.2017), 2003–2005.
- Zubaidi, N., Cahyono, D., & Maharani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber

Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *International Journal of Social Science and Business*, 3(2), 68. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i2.17579>